

Согласие Кандидата на обработку персональных данных

Я (далее – Кандидат) даю Обществу с ограниченной ответственностью «ТракХолдинг», (далее – ООО «ТракХолдинг», Оператор), находящейся по адресу: 141201, Московская область, г. Пушкино, Ярославское ш., д. 2В, оф. 401 (ИНН 5038078333), настоящее Соглашение на обработку персональных данных (далее – Соглашение) в целях рассмотрения вопроса о соответствии моей кандидатуры имеющимся вакансиям Оператора, включающую:

- 1.1. поиск соискателей на замещение вакантных должностей (трудоустройство);
- 1.2. информационное взаимодействие с соискателями;
- 1.3. оценка соответствия соискателей действующим требованиям, включая проверку знаний и способностей, проведение опросов;
- 1.4. проверка благонадежности соискателей, включающая в себя управление связанными с соискателями юридическими, репутационными и комплаенс (предотвращение и урегулирование возможного или существующего конфликта интересов, противодействие коррупции) рисками, а также проверку полноты и достоверности предоставленных соискателями сведений;
- 1.5. принятие решения о приеме либо отказе в замещении вакантной должности (трудоустройстве);
- 1.6. управление эффективностью процесса подбора персонала, включая оценку уровня удовлетворенности соискателей;
- 1.7. преддоговорное взаимодействие с соискателями;
- 1.8. включение данных соискателей в Базу кандидатов .

Оператор вправе обрабатывать мои нижеуказанные персональные данные, включая данные о подтверждающих документах (копии, сканы), (далее – Персональные данные) путем совершения таких действий как сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, получение, поиск, копирование, сопоставление (сравнение), объединение (связывание), использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение:

- 2.1. фамилия, имя, отчество (действительные и ранее имевшиеся – если изменялись);
- 2.2. возраст, дата (день, месяц, год) и место рождения;
- 2.3. половая принадлежность;
- 2.4. фотоизображение лица;
- 2.5. сведения о месте жительства или пребывания;
- 2.6. сведения о семейном положении, составе семьи и родственных отношениях;
- 2.7. контактные (коммуникационные) данные;
- 2.8. сведения об образовании и дополнительном обучении;
- 2.9. сведения о текущей учебной деятельности;
- 2.10. сведения о научной и просветительской деятельности;
- 2.11. сведения о профессии и трудовой/профессиональной квалификации;
- 2.12. сведения о личностных знаниях, умениях и навыках;
- 2.13. сведения о личностных качествах, интересах и привычках;
- 2.14. сведения о профессиональном и личностном развитии;
- 2.15. сведения о профессиональных и личностных ожиданиях и склонностях;
- 2.16. сведения о достижениях, заслугах, поощрениях и наградах;
- 2.17. сведения о должности, структурном подразделении и текущем месте трудоустройства;
- 2.18. сведения о текущей трудовой (служебной) деятельности;
- 2.19. сведения о предшествующей трудовой (служебной) деятельности;
- 2.20. сведения о (не)трудопособности;
- 2.21. сведения о социальном положении (статусе);
- 2.22. идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- 2.23. страховой номер индивидуального лицевого счёта (СНИЛС);
- 2.24. сведения об отношении к воинской обязанности и о воинском учете;
- 2.25. сведения о конфликте интересов;
- 2.26. сведения об имущественном (финансовом) положении;
- 2.27. сведения об индивидуальной экономической деятельности;
- 2.28. сведения об участии в капитале и (или) управлении юридических лиц, а также об иной аффилированности;
- 2.29. сведения об участии в некоммерческих организациях;
- 2.30. сведения о праве и навыках управления транспортными средствами.

Оператор вправе обрабатывать Персональные данные смешанным способом (с использованием средств автоматизации и без использования таких средств), в том числе применять информационные

системы, автоматизированные рабочие места, отчуждаемые машинные носители информации (например, оптические и магнито-оптические диски, флэшки, съемные жёсткие диски и т.д.), бумажные носители информации (как отдельные, так и включенные в систематизированные собрания), а также передавать Персональные данные по внутренней сети Оператора, обеспечивающей доступ к Персональным данным (в том числе размещенным на внутренних информационных ресурсах и (или) локальных электронных порталах Оператора) лишь для строго определенного и ограниченного Оператором круга лиц, включая работников Оператора, и (или) передавать Персональные данные с использованием информационно-телекоммуникационных сетей (включая сеть «Интернет»).

Оператор вправе использовать один, несколько или все нижеуказанные источники Персональных данных, необходимых Оператору для достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных:

- 4.1. сведения и документы, предоставляемые Оператору и (или) уполномоченным им лицам, непосредственно мной;
- 4.2. сведения, собираемые из общедоступных и (или) открытых источников информации (указать примеры – соцсети, общедоступные реестры и т.п.);
- 4.3. сведения, имеющие достоверный и (или) предположительный характер, получаемые путем сопоставления (сравнения) и объединения (связывания) Персональных данных с иными находящимися в распоряжении Оператора и (или) третьих лиц данными.

Оператор вправе привлекать третьих лиц к обработке Персональных данных путем поручения третьим лицам обработки Персональных данных и (или) путем получения Персональных данных от третьих лиц и (или) путем передачи Персональных данных третьим лицам без поручения обработки Персональных данных. Привлечение третьих лиц к обработке Персональных данных может осуществляться только при условии обработки такими лицами Персональных данных в минимально необходимом составе и исключительно для достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных, а также при условии обеспечения такими лицами конфиденциальности и безопасности Персональных данных при их обработке (в случае неисполнения третьими лицами данных условий указанные лица будут нести ответственность на основании своих договорных обязательств перед Оператором и (или) в соответствии с положениями применимого законодательства о персональных данных). К таким третьим лицам могут относиться:

- 5.1. лица, обладающие правом в предусмотренных применимым законодательством случаях на получение Персональных данных в составе, необходимом для осуществления и выполнения возложенных на таких лиц функций, полномочий и обязанностей;
- 5.2. контрагенты Оператора и (или) контрагенты компаний группы Оператора, приобретение и использование продукции (товаров, работ, услуг) которых Оператором является необходимым для достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных – платформы поиска работы (например, HeadHunter, Авито и т.п.).

Согласие действует до отзыва мною настоящего Соглашения.

Мне понятно, что в случае моего отзыва Соглашения Оператор будет лишен возможности обрабатывать Персональные данные для достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных, в том числе для принятия Оператором решения о приеме либо отказе в замещении вакантной должности (трудоустройстве). Мне также понятно, что непредоставление мной Персональных данных Оператору или предоставление мной Оператору неточных, неполных, неактуальных Персональных данных, или неуведомление (несвоевременное уведомление) мной Оператора об изменении Персональных данных может привести к невозможности достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных.

Я, путем направления Оператору в любое время соответствующего обращения, вправе:

- 6.1. получать подробную информацию о предусмотренной Соглашением обработке Персональных данных и лицах, участвующих (имеющих право участвовать) в такой обработке;
- 6.2. получать доступ к Персональным данным, требовать их уточнения, блокирования или уничтожения в случае, если Персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для достижения предусмотренной Соглашением цели обработки Персональных данных;
- 6.3. полностью или в какой-либо части отозвать Соглашение и (или) требовать прекращения обработки Персональных данных.

Обращение к Оператору, которое рассматривается максимально оперативно (но не дольше предусмотренных применимым законодательством сроков), может быть направлено любым из следующих способов:

- 7.1. личное предоставление письменного обращения представителю Оператора;

7.2. почтовое направление письменного обращения по адресу Оператора;

Обращение к Оператору составляется в произвольной форме, но должно содержать следующую информацию:

8.1. сведения об обратившемся лице (фамилия, имя, отчество – при его наличии, наименование и номер основного документа, удостоверяющего личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе);

8.2. сведения, подтверждающие факт дачи Оператору согласия на обработку персональных данных обратившемся лицом (наименование согласия, дата дачи Согласия, описание обстоятельств дачи Согласия и (или) иные сведения о Согласии);

8.3. описание предмета обращения (запрос о доступе к Персональным данным; требование уточнения, блокирования или уничтожения Персональных данных; полный или частичный отзыв Согласия; требование прекращения обработки Персональных данных)

8.4. дата составления обращения и подпись обратившегося лица.

Мне понятно, что полный или частичный отзыв Согласия, а равно прекращение предусмотренной Согласием обработки Персональных по моему требованию могут привести к невозможности достижения предусмотренной Согласием цели обработки Персональных данных, в том числе к невозможности принятия Оператором решения о приеме либо отказе в замещении вакантной должности (трудоустройстве). В случае отзыва мной Согласия Оператор будет вправе продолжить обработку всех или некоторых Персональных данных без Согласия для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на Оператора функций, полномочий и обязанностей на основании п.2 ч.1 ст.6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – 152-ФЗ), а также для осуществления прав и законных интересов Оператора и (или) третьих лиц на основании п.7 ч.1 ст.6 152-ФЗ, при условии, что при этом не будут нарушаться мои права и свободы.

Я подтверждаю:

9.1. факт своего совершеннолетия (достижения возраста 18 и более лет) и полной гражданской дееспособности;

10.2. что при предоставлении мной Оператору и (или) уполномоченным Оператором лицам сведений и (или) документов, содержащих Персональные данные, не нарушается применимое законодательство, законные права и интересы третьих лиц;

11.3. свое согласие на включение себя в Базу кандидатов (в случае незаключения трудового договора между мной и Оператором) и на обработку Персональных данных в объеме и порядке, предусмотренном настоящим Согласием. Данное согласие действует до даты моего исключения из Базы кандидатов Комплекса (по любой причине) или до даты истечения максимальных сроков обработки Персональных данных в рамках Базы кандидатов – в зависимости от того, что наступит ранее. Мой отказ от включения в Базу кандидатов может быть выражен путем направления соответствующего обращения Оператора в любой из форм, указанных в пункте 7 настоящего Согласия.

Я, настоящим подтверждаю, что ознакомлен с правами субъекта персональных данных при их обработке, установленными № 152-ФЗ, включая право отзыва Согласия субъектом персональных данных путем подачи Оператору соответствующего заявления, оформленного в письменной форме, и даю согласие на обработку моих персональных данных на условиях настоящего Согласия.

Термины и определения

В настоящих Условиях используются следующие термины и определения:

База кандидатов – база данных, содержащая информацию о Кандидатах, включая их персональные данные, готовых рассматривать предложения на открытые и будущие вакансии ООО «ТракХолдинг»;

Кандидат – лицо, давшее свое согласие на включение его данных в Базу кандидатов;

HR-специалист – работник ООО «ТракХолдинг», непосредственно осуществляющее подбор персонала в ООО «ТракХолдинг».

Порядок формирования Базы кандидатов

База кандидатов создается для своевременного подбора персонала и для профессионального роста лиц, находящихся в Базе кандидатов.

Формирование Базы кандидатов производится без конкретизации по должностям. Включение в Базу кандидатов происходит в процессе подбора персонала автоматически при получении соответствующего согласия Кандидата на обработку персональных данных и условия ведения Базы кандидатов.

Персональные данные Кандидатов хранятся и обрабатываются в Базе кандидатов до момента, определенного в п. 5.2 настоящих Условий.

Условия работы с Базой кандидатов

Работа с Базой кандидатов основана на соблюдении законодательства Российской Федерации, учете текущей и перспективной потребности в замещении открытых вакансий, создании условий для профессионального роста, всесторонней и объективной оценки профессиональных и личностных качеств Кандидатов, находящихся в Базе кандидатов.

В период нахождения Кандидата в Базе кандидатов Кандидат может получать информацию о любых открытых вакансиях. Получение соответствующей информации осуществляется с момента включения Кандидата в Базу кандидатов.

Сведения о Кандидатах, находящихся в Базе кандидатов, являются сведениями конфиденциального характера. Все лица, имеющие доступ к указанным сведениям, обязаны обеспечивать их сохранность.

Информирование Кандидатов об открытых вакансиях производится по данным, содержащимся в резюме Кандидата или сообщенным Кандидатом ООО «ТракХолдинг».

Включение Кандидата в Базу кандидатов не влечет за собой обязательное назначение Кандидата на открытую вакансию.

Работники ООО «ТракХолдинг» вправе использовать контактную информацию Кандидата при направлении предложений о трудоустройстве на открытые вакансии как у ООО «ТракХолдинг», а также обращаться к Кандидату для интервьюирования и обновления сведений, содержащихся в резюме.

Порядок исключения из Базы кандидатов

Кандидат вправе в любое время потребовать исключения его данных из Базы кандидатов, направив соответствующее заявление в адрес ООО «ТракХолдинг».

Кандидат подлежит исключению из Базы кандидатов в случае:

направления заявления Кандидата об исключении из Базы кандидатов;

принятия учредителем решения о прекращении деятельности ООО «ТракХолдинг».

В случае наступления одного или нескольких обстоятельств, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, ответственный работник ООО «ТракХолдинг» исключает Кандидата из Базы кандидатов.

Ответственность за работу с Базой кандидатов

Работники ООО «ТракХолдинг» несут ответственность за работу с Базой кандидатов.